

# Hvad er ledelse ?

Vi mener, at **ledelse** er  
resultatforbedringer og  
konkurrencefordele, som opnås  
gennem eller sammen med andre  
mennesker

Hvem er vore medarbejdere  
og hvordan ser de ud i  
fremtiden ?

# Fremtidens arbejdsbegreb

- Sælger kvalifikationer - ikke tid
- ”Stabil arbejdskraft” ikke interessant
- Individuel ansættelse
- Hjemmet ind i arbejdet - arbejdet ind i hjemmet
- Netværket

# Hvilke krav stiller de?

## Den Psykologiske Kontrakt

- Store krav til indflydelse på eget job og den ledelse, de udsættes for
- Et miljø med lærings og udviklingsmuligheder
- Ledelsesværdier de kan gå ind for
- Give alt hvad man har i sig - på egne præmisser
- Med stigende alder, krav om mulighed for et helt liv

# Hvad kræves der?

- Oplevet (målt og følt) som konstruktiv bidragsyder
- Samarbejder, deler viden og medvirker til organisatorisk læring på tværs af grænser
- Anvender og holder sig opdateret om mulighederne for at understøtte aktiviteter gennem informationsstrukturer og informationsteknologi
- Er i stadig udvikling for at kunne være en konstruktiv bidragsyder - et eller andet sted

# Betydning for virksomheden

- Fladere strukturer
- Færre hierakiske barrierer og procedurer
- Bedre kår for iværksætter ånd

# Betydning for lederne

- Lede gennem omstilling og forandring
- Acceptere at fortidens meritter ikke nødvendigvis er relevante i fremtiden
- Motivere og vejlede medarbejderne gennem forandring
- Empowerment
- Gå forrest i forandringer

# Betydning for lederne

- I morgen er forskellig fra i går
- Fra Kaptajn til coach
- Besidde faglig tyngde, men også rumme social kompetence
- Kunne stille krav

We don't need Human resources

We need humans with resources