

# **Strategisk indsats**

## **At sætte mål og nå målet!**

**Den bedste måde  
at forudse fremtiden på  
er at opfinde den...**

**Alan Kay Apple**

**Hvis du vil nå et resultat udpeg en  
ansvarlig.**

**Vil du have ingenting til at ske?  
Nedsæt en kommission!**

**Napoleon**

**Strategi er et sæt retningslinier for beslutninger om en organisations udvikling.**

**Strategi udarbejdes**

**Strategi forankres**

**Strategi implementeres**

**Opfølgning, evaluering, opdatering**

# Implementeringsforberedelse:

Begrundelse.

Indsatsområder.

Tilrettelæggelse.

## **Strategi begrundelse:**

Hvorfor skal det gøres?

Hvad skal der gøres?

Hvordan skal det gøres?

Hvornår skal det gøres?

Hvem skal gøre det?

**Strategien operationaliseres i mål**

**Målsætning delegeres ned til valgt niveau**

**Klar ansvarsfordeling for målsætning og opfølgning**

## Målet defineres:

Hvad skal leveres/opnås?

Hvorfor? Nytteværdi.

Hvornår skal der leveres? (være opnået)

Hvilken kvalitet? (hvordan skal vi måle)

Hvor ofte skal vi måle? (delmål)

## Målet evalueres:

Specifikt

Målbart

Attraktivt

SMART

Realistisk

Tidsbestemt

**Rapportering/Evaluering**

**Ligeligt resultat og proces**

**Hyppighed og niveau**

**Grøn, gul, rød, kontra eller sammen med  
en udførlig "sjælden" rapport**

**Evaluering og feedback til  
procesorganisation for at optimere  
fremtidigt arbejde og resultater**

## Slogans for målbevidsthed:

Al indsats uden resultater gælder ikke!

Cut the corners!

Hvis ikke du er en del af løsningen, er du en del af problemet!

## Mod målet:

Enablers (hjælpere)

Hvad hjælper os med at nå målet?

Prioritering og planlægning sikrer, at vi udnytter hjælpen!

## Mod målet:

Obstacles (forhindringer)

Hvad forhindrer os i at nå målet?

Prioritering og planlægning sikrer, at vi overkommer eller fjerner forhindringerne.

## **Involvering og commitment:**

Empowerment

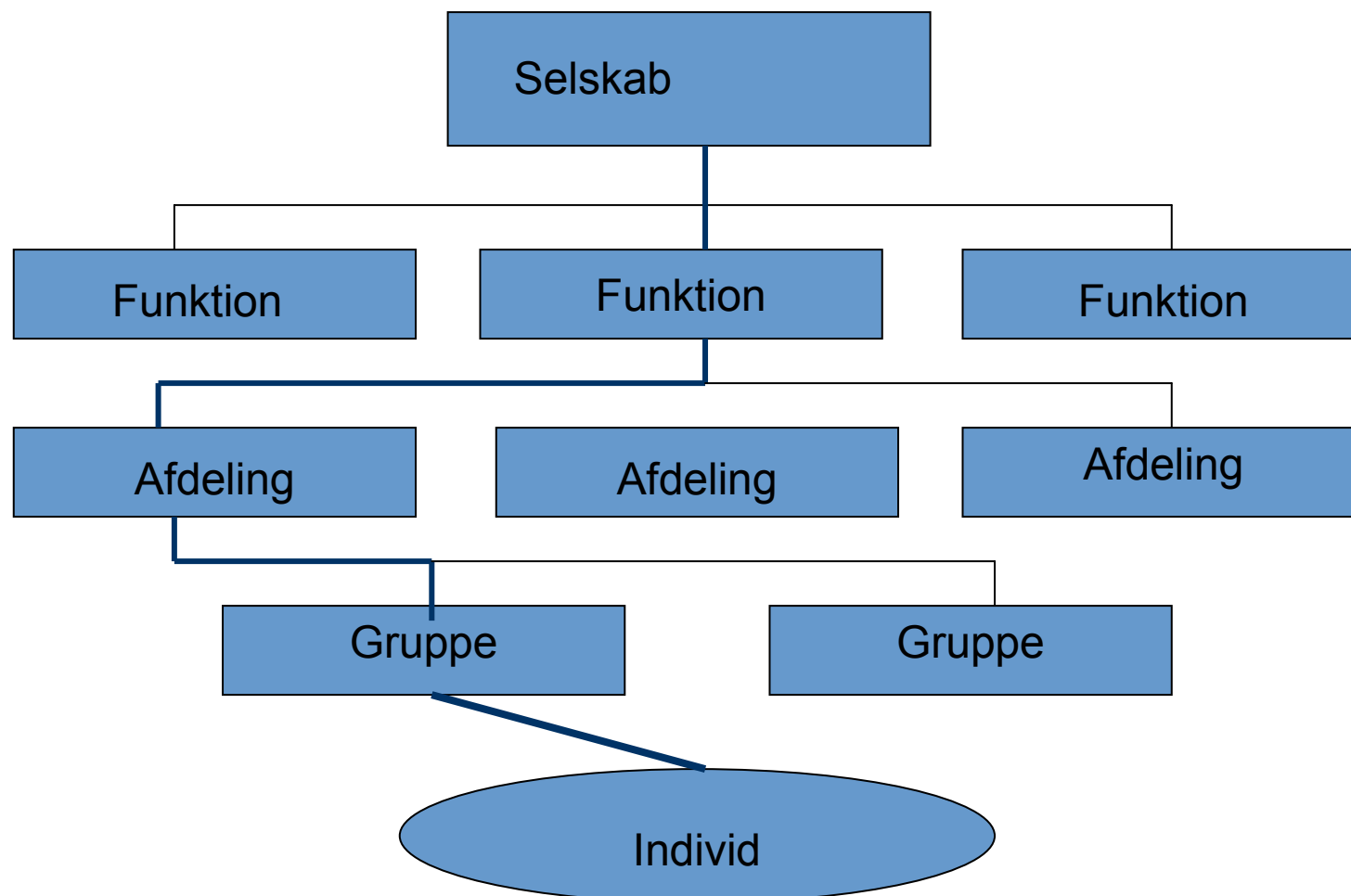
Oppefra ned:      Hvad vil vi nå!

Nedefra op:      Hvordan skal vi nå det!

***Målaftaler på alle niveauer!***

Klare aftaler:      personlige kontra kollektive

# Kaskaden med aftaler på alle niveauer.



## Målaftalen:

Klar aftale-løbetid på 3-6 måneder

50/50 business og bløde mål

Klare forhold omkring konsekvenser

Sporbarhed

VIP-skema

## **Strategi evaluering:**

Løbende og mindst årligt

Resultatindsamling fra alle målområder

Samordning i forhold til strategi

Evaluering i forhold til ønsket resultat

Eventuelt ændring af indsatsområder og mål